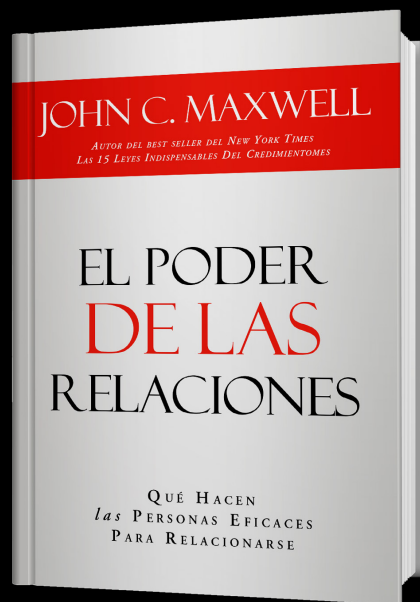


El Poder de las Relaciones:

Lo que Distingue a la Gente Altamente Efectiva

Aprende cómo identificarte con las personas y relacionarte con ellas en una manera que aumenta la influencia que ejerces en ellas.

Para poder ser un líder eficaz, debes aprender a relacionarte con las personas de manera que estableces una conexión con ellas.



Acerca del Equipo John Maxwell

Los instructores, coaches y oradores del equipo de John Maxwell han sido preparados y certificados por John para ayudarte a actuar con intención en tu vida, ya sea en el entorno privado o profesional, trabajando con un propósito en mente y siguiendo un plan de acción específico. El actuar con intención es confiar en una estrategia predefinida.

Nuestros instructores, oradores y coaches cuentan con los mejores materiales y han desarrollado la capacitación necesaria para trabajar contigo cara a cara, en grupo o mediante talleres y seminarios para visualizar, crear y llevar a cabo una estrategia de liderazgo individualizada que satisfaga tus requisitos.



Desarrollo Profesional Y Capacitación De Liderazgo



Solo Una Cosa Se Interpone Entre Tú Y El Éxito

No Es Cuestión De Experiencia, Ni Tampoco De Talento. Si quieres tener éxito, debes aprender cómo relacionarte con las personas.

Y aunque parezca que algunos individuos han nacido con esta habilidad, la realidad es que cualquier persona es capaz de aprender cómo hacer de cada contacto una oportunidad para establecer una conexión poderosa.

No es suficiente trabajar duro. No es suficiente hacer un trabajo excelente.



El Conectar Aumenta tu Influencia en Toda Situación – Si puedes establecer una conexión, ya sea cara a cara, en grupo o frente a un público, tu sentido de comunidad mejora; tu habilidad para crear un equipo de trabajo aumenta y tu influencia crece sobremanera. Las personas que saben cómo conectarse con otras tienen relaciones más sólidas, experimentan menos conflictos y logran hacer más cosas que las personas que no. Los líderes que han aprendido el arte de saber relacionarse son capaces de comunicar sus ideas convincentemente, estableciendo la confianza y atrayendo seguidores.

El Conectar es lo Más Importante – Los que saben cómo comunicar bien son lo suficientemente humildes para saber que no son expertos en todas las materias. No buscan impresionar a la gente con sus conocimientos, sino conectar con ellas de una manera auténtica para poder tener la oportunidad de influenciarlas. Por eso, tienen paciencia y tratan de comprender a su público antes de hablar.

El Conectar Trasciende las Palabras – El público responde según cómo el comunicador lo hace sentir en vez de a lo que el comunicador dice. Nuestras acciones, tono de voz y estilo comunican mucho más que nuestras palabras. Los expertos estiman que un 90% de lo que comunicamos no tiene nada que ver con las palabras que actualmente decimos.

El Conectar Siempre Requiere Energía – El Conectar con otros solo ocurre cuando tenemos la intención. Como comunicador, la respuesta que recibes depende del tiempo que inviertes y en lo preparado que estés. No puedes esperar que tan solo con acercarte a un micrófono vas a conquistar al público entero. Primero debes dirigirte al público de una manera relacional y emocional, individualizando el mensaje para que el contenido tenga relevancia para ellos.

Saber Conectar es Más Habilidad que Talento Innato – Las personas no nacen con la habilidad de relacionarse, ni esto ocurre por casualidad. La conexión ocurre cuando las personas perfeccionan sus habilidades y le sacan provecho a sus experiencias. Los que se convierten en grandes comunicadores aprovechan al máximo su formación, personalidad, aptitudes innatas y conocimientos para cautivar a su público, ya sea en una conversación con otra persona o dando una charla ante miles de personas.

Los que Conectan lo hacen en un Punto en Común – Todas las relaciones positivas están basadas en intereses y valores comunes. Están fundadas bajo un acuerdo, no un desacuerdo. A pesar de esto, a los líderes a veces se les pasa buscar un punto en común. Asumen que ya saben lo que quiere la gente, se envuelven en sus propias agendas y tratan de ejercer su control en situaciones, en vez de colaborar con sus equipos.

Los que Conectan Realizan la Ardua Tarea de Mantener la Simplicidad – Los problemas que surgen en la vida pueden ser bien complicados y el trabajo del líder es simplificarlos y aportar claridad. Cualquier persona puede identificar un problema y decir por qué lo es. Sin embargo, solo los líderes eficaces son capaces de encontrar un sendero de luz por la tiniebla para llegar a la solución concreta.

Los que Conectan Crean una Experiencia Placentera para Todos – Cómo comunicas a menudo conlleva más significado que lo que dices. Tus comunicaciones deben ser placenteras, para que la gente no se aburra. Aunque el mensaje sea perfecto, esto no quiere decir nada si cómo lo entregas pone a la gente a dormir.

Los que Conectan Inspiran a las Personas – La energía que la gente le dedica a su trabajo depende de la capacidad de inspiración de sus líderes. Los líderes que inspiran demuestran que creen en su misión, manifiestan que valoran a sus equipos y comunican grandes expectativas. Los líderes que reúnen estas cualidades motivan a las personas para que, a cambio, éstas contribuyan al máximo a los objetivos de la organización.

Los que Conectan Viven lo que Comunican – A corto plazo, la gente juzga a un líder según sus habilidades de comunicación. A largo plazo, la gente sigue según lo que ve, en vez de lo que le dicen. Pueden detectar un fraude, y no seguirán a un líder a no ser que confíen en sus convicciones y carácter.

